

LIGUROIL HA COME OBIETTIVO STRATEGICO OFFRIRE AI PROPRI CLIENTI SERVIZI DI ECCELLENZA, SODDISFACENDO LE LORO ASPETTATIVE ED ESIGENZE, OPERANDO SECONDO I CRITERI DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO NEL RISPETTO DELL'AMBIENTE E DELLA SALVAGUARDIA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI.

LIGUROIL ha volontariamente adottato un Sistema di Gestione Integrato riferibile alle norme internazionali di QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE e SICUREZZA, SOSTENIBILITA' NELLA FILIERA DEI BIOCARBURANTI.

La POLITICA che ispira tale sistema si fonda su un insieme di principi che devono guidare i comportamenti del personale aziendale, in particolar modo le "figure responsabili", quelle preposte a conseguire operativamente gli obiettivi aziendali e che concorrono all'elaborazione delle strategie necessarie per raggiungerli.

LIGUROIL affronta in modo sistematico la gestione della Qualità, dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza, della Sostenibilità assicurando la conformità legislativa vigente.

LIGUROIL riconosce, inoltre, che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo, nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale relativo al contesto territoriale in cui l'azienda opera.

LIGUROIL considera la tutela della salute e della sicurezza come parte integrante della sua attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda. L'attenzione alla sicurezza è considerata una priorità assoluta.

Al fine di ottenere un miglioramento continuo delle prestazioni è stata definita la politica aziendale finalizzata al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- **Migliorare** le modalità di acquisizione delle conoscenze legislative assicurando continuamente il loro completo rispetto ed attuazione.
- **Operare** focalizzando l'attenzione al soddisfacimento delle richieste del Cliente affinché i prodotti e i servizi siano sempre più rispondenti alle sue aspettative, garantendo la salvaguardia dell'ambiente e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- **Distinguere** i servizi offerti introducendo tecnologie sempre più innovative ed ampliando e/o migliorando il parco mezzi destinato alla raccolta rifiuti in modo da rispondere alle esigenze della clientela, continuando nel suo obiettivo di zero Reclami e zero NC esterne.
- **Salvaguardare e proteggere l'Ambiente** attuando ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento in ogni sua forma (acqua, aria e suolo), minimizzando l'impatto delle proprie attività in termini di gestione dei rifiuti (raccolti, prodotti) favorendone la differenziazione ed assicurando la maggior quantità al recupero, adottando i più idonei sistemi di controllo ambientale, assicurando 0 NC.
- **Tutelare la salute e la sicurezza dei nostri lavoratori** garantendo un ambiente di lavoro sano e sicuro, fornendo loro una formazione adeguata, assicurando sempre la conformità dell'infrastruttura e delle attrezzature ed apparecchiature, mantenendole al massimo livello di efficienza tecnica ed operativa, operando in maniera sicura ed efficiente.

- **Assicurare il rapporto con il territorio** garantendo alle parti interessate (clienti, fornitori, autorità, comunità locale) un rapporto attivo e collaborativo.

Per raggiungere questi importanti obiettivi, la Direzione si adopera affinché l'azienda e tutti i suoi portatori d'interesse agiscano per:

- assicurare che la presente politica e il relativo sistema di gestione integrato siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento
- diffondere a livello aziendale ed alle parti interessate una filosofia di "qualità, rispetto dell'ambiente, salvaguardia della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro";
- utilizzare la migliore tecnologia possibile al fine di ottimizzare le condizioni operative delle risorse umane, le prestazioni aziendali, di ridurre gli impatti ambientali e ridurre i rischi legati alla salute e sicurezza;
- sensibilizzare i propri portatori d'interesse verso le questioni ambientali e di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

In tema di salute e sicurezza l'organizzazione aziendale si adopera per garantire il rispetto:

- delle condizioni di lavoro fondamentali;
- del diritto alla salute e alla sicurezza dei lavoratori.

Per esigenze organizzative e produttive, in particolar modo per motivi di tutela della sicurezza dei lavoratori e di tutela del patrimonio aziendale e del personale, l'azienda, previa autorizzazione da parte dell'Ente Competente (Direzione Territoriale Competente di Genova), ha provveduto all'installazione di un sistema di videosorveglianza.

È disponibile ed accessibile agli interessati apposito Regolamento sulla Videosorveglianza, quale risultato della soluzione adottata dall'Azienda e delle azioni che questa comporta in termini di documentazione da predisporre e relative registrazioni.

La Direzione, pertanto, si impegna a diffondere la propria Politica a tutte le parti interessate e a formare, sensibilizzare e responsabilizzare i propri dipendenti e partners per assicurare che i processi aziendali vengano gestiti in modo adeguato per ottenere i migliori risultati in termini di qualità, ambiente e salute e sicurezza.

L'Azienda intende, pertanto, coinvolgere il proprio personale, ciascuno nell'ambito delle proprie responsabilità, impegnandolo a:

- perseguire gli obiettivi specifici assegnati dalla Direzione, orientati al miglioramento continuo dell'erogazione del servizio, delle performance ambientali e delle prestazioni di sicurezza al fine di assicurare la completa soddisfazione del cliente e delle parti interessate;
- operare nel rispetto della legislazione e dei regolamenti vigenti legati alla gestione ambientale, di salute e sicurezza, anticipando, ove possibile, le leggi attuali e individuando traguardi sempre maggiori per rendere effettivo il miglioramento continuo delle prestazioni;
- facilitare il processo di informazione, formazione e addestramento per assicurare una efficiente ed efficace applicazione del Sistema di gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza.

prevedendo anche ad identificare e pianificare le necessarie prove di simulazione per gestire le situazioni di emergenza (ambientali e di sicurezza);

- adottare obiettivi, programmi di azione, strumenti di controllo e verifica sul sistema integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza capaci di coinvolgere anche i terzi;
- ridurre i rischi residui per la salute e la sicurezza del personale mediante l'attuazione di appropriati programmi di formazione, l'adozione di istruzioni di lavoro e l'utilizzo di appropriate misure di organizzazione del lavoro;
- garantire un supporto specialistico per la migliore gestione degli aspetti relativi all'Ambiente;
- motivare e assicurare che il personale sia sempre messo in condizioni di svolgere i compiti per cui è qualificato

Inoltre, LIGUROIL ritiene fondamentale sensibilizzare il personale alla cultura della salute e sicurezza sul lavoro; allo scopo come riportato nei documenti di valutazione rischi (DVR vigente ed allegati) adotta una politica che impone il divieto all'uso di sostanze pericolose sul luogo di lavoro (alcool e droghe)

Infine relativamente all'implementazione all'interno del proprio SGI delle BAT di cui alla *DECISIONE DI ESECUZIONE (UE) 2018/1147 DELLA COMMISSIONE del 10 agosto 2018 che stabilisce le conclusioni sulle migliori tecniche disponibili (BAT) per il trattamento dei rifiuti, ai sensi della direttiva 2010/75/UE del Parlamento europeo e del Consiglio*, comunica di sensibilizzare le parti interessate esterne ed interne e in particolare garantisce un'adeguata comunicazione, formazione ed informazione del proprio personale sulla corretta applicazione delle BAT di settore giudicate applicabili al proprio contesto.

Ceranesi (GE), 11/04/2022 Massimo Pirrò (Datore di Lavoro)